



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๓๕๒๔ ๑๕๒๐ ต่อ ๑๒๓

ที่ อย ๐๐๓๒.๐๐๒/ ๖ ๕๘๕๑ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งจัดสรรเงินงบประมาณให้กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อเป็น  
ค่าใช้จ่ายดำเนินงานพื้นฐาน และใช้ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งบดำเนินงาน  
ส่วนภูมิภาคครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค จำนวน ๔,๗๒๐,๖๐๐ บาท(สี่ล้านเจ็ดแสนสองหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงแจ้งจัดสรรเงินงบประมาณ  
ดังกล่าวให้กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ เพื่อใช้ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อตอบสนองนโยบาย ยุทธศาสตร์และดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน จำนวน  
๔,๗๒๐,๖๐๐ บาท(สี่ล้านเจ็ดแสนสองหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) ดังรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้  
ทุกกลุ่มงานจัดทำแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสนอขออนุมัติตามหลักเกณฑ์ที่ส่งมาด้วย และ  
เร่งรัดดำเนินการ วางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมายที่  
กำหนด คือไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๓๕ ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๖๐ ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๘๕ ไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ  
๑๐๐ โดยเบิกจ่ายเงินงบประมาณในการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ในไตรมาสที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐  
และดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๒ ทั้งนี้ขอให้ทุกกลุ่มงานเร่งรัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้แล้ว  
เสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และเบิกจ่ายงบประมาณทั้งปีให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม  
๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

(นางลักขณา คังขชาติ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ โทร.๐ ๓๕๒๔ ๑๕๒๐ ต่อ ๑๒๓  
ที่ อย ๐๐๓๒.๐๐๒/ ๕๐๕ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณให้กลุ่มงานและหน่วยงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายงบดำเนินงานพื้นฐาน และใช้ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข งบดำเนินงาน  
ส่วนภูมิภาคครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค จำนวน ๔,๗๒๐,๖๐๐ บาท(สี่ล้านเจ็ดแสนสองหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข จึงขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณดังกล่าว  
ครั้งที่๑/๒๕๖๓ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) ให้กลุ่มงานและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ เพื่อใช้  
ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อตอบสนองนโยบาย ยุทธศาสตร์และ  
ดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน จำนวน ๔,๗๒๐,๖๐๐ บาท(สี่ล้านเจ็ดแสนสองหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)  
ดังรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติให้จัดสรรเงินงบประมาณ  
ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณ.

(นางวลีย์ ไกรพจน์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นางฉันทนา พังซาด)

ข้าราชการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

อนุมัติ

(นายพีระ อารีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หลักเกณฑ์ในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ของทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระยะที่ ๑(ไตรมาสที่ ๑ - ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการ

๑. ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการปรับแผนงานปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน/รายไตรมาส (ระบุให้ชัดเจน) จากนั้นดำเนินการดังนี้

๑.๑ ส่งแผนปฏิบัติการเข้าระบบกำกับติดตามแผนปฏิบัติการให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โดยแนบเป็นไฟล์ PDF แยกแต่ละแผนปฏิบัติการ เพื่อดำเนินการตรวจสอบความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการและความถูกต้องตามระเบียบโดยหน่วยตรวจสอบภายใน

๑.๒ เมื่อได้รับแผนปฏิบัติการการกลับคืนจากระบบกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ขอให้ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ แล้วทำบันทึกขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ พร้อมแนบแผนปฏิบัติการเดิมที่มีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการแก้ไขแนบมาด้วย

๑.๓ บันทึกกิจกรรมโครงการในโปรแกรมระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (SMS) โดยกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้เชื่อมโยงโปรแกรมดังกล่าวไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หัวข้อ:ระบบรายงานออนไลน์ หัวข้อย่อย : ระบบการกำกับติดตามงบประมาณโครงการ สธ.(MOPH) (สามารถดาวน์โหลดคู่มือการบันทึกกิจกรรมได้ที่หน้าหลักของโปรแกรมฯ) ทั้งนี้ กลุ่มงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจะต้องดำเนินการบันทึกกิจกรรม และบันทึกรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการทุกครั้งหลังดำเนินการเสร็จสิ้นในแต่ละกิจกรรม ทั้งนี้กลุ่มงานไม่ต้องบันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณในโปรแกรมดังกล่าว

๒. ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนงาน/โครงการของกลุ่มงานใน สสจ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในกรณีที่ต้องเขียนโครงการขอให้เขียนตามแบบฟอร์มโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ เดือนหลังจากได้รับแจ้งจัดสรร และส่งงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบความถูกต้องการใช้จ่ายเงินในโครงการก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ดังนี้

๒.๑ วงเงินในโครงการไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ทำบันทึก เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดฯ (นพ.สสจ. ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดฯ)

๒.๒ วงเงินงบประมาณในโครงการตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๑บาทขึ้นไป ต้องเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ทั้งนี้ ขอให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแผนงาน/โครงการให้แล้วเสร็จตามแผนภายในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ โดยโครงการจัดอบรมต่าง ๆ ต้องดำเนินการจัดอบรมให้แล้วเสร็จอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ในไตรมาสที่ ๑ และเสร็จสิ้นภายในไตรมาส ๒ ร้อยละ ๑๐๐

๓. โครงการที่ใช้งบประมาณของ สป. หรือกรม/ กอง (ที่มีรหัสงบประมาณตาม GFMS) ขอให้ใส่ชื่อเงินงบประมาณ ตามผลผลิต/กิจกรรมให้ชัดเจน รวมทั้งรหัสงบประมาณตามผลผลิตและกิจกรรม ตั้งรายละเอียดแนบท้าย

๔. เมื่อแผนงาน/โครงการได้รับการอนุมัติแล้ว หากจะมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมหรือรายละเอียดการใช้งบประมาณ หลังจากแจ้งจัดสรรฯ หรือได้รับเงินเพิ่มเติมมาในภายหลัง ให้กลุ่มงานทำบันทึกเพื่อขออนุมัติปรับเปลี่ยนกิจกรรม/ปรับเปลี่ยนการใช้เงิน หรือขออนุมัติโครงการเพิ่มเติมเสนอ ผวจ.หรือ นพ.สสจ. อนุมัติ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และสำเนาส่งให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานการเงิน) กลุ่มงานละ ๑ ชุด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการ และกำกับ ติดตาม

กิจกรรมและการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ รวมทั้งแก้ไขกิจกรรมในโปรแกรมระบบ  
ติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (SMS) ทุกครั้งด้วย

๕. หากมีการจัดสรรเงินงบประมาณให้พื้นที่ที่ต้องดำเนินการภายใน ๑๕ วัน หลังจากได้รับแจ้ง  
จัดสรรจากกระทรวง และสำเนาหนังสือจัดสรรส่งให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหารทั่วไป(งาน  
การเงิน) เพื่อใช้ในการกำกับติดตามต่อไป

## ระยะที่ ๒ (ไตรมาสที่ ๓ - ๔) การปรับแผนปฏิบัติการ

๑. วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ทุกกลุ่มงานทำหนังสือขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ โดยแผนปฏิบัติ  
การที่ได้วางแผนดำเนินการในช่วงระยะที่ ๑ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการ สสจ. โดยกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ จะ  
ดำเนินการยึดเงินงบประมาณกลับคืนกองกลาง เพื่อบริหารจัดการในการทำแผนปฏิบัติการระยะที่ ๒ ต่อไป

๒. กลุ่มงานดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการระยะที่ ๒ ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร วาง  
แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน/รายไตรมาส และบันทึกกิจกรรมโครงการในโปรแกรมระบบติดตามการ  
บริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (SMS) โดยกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ สาธารณสุขได้เชื่อมโยงโปรแกรมดังกล่าว  
ไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หัวข้อ:ระบบรายงานออนไลน์ หัวข้อย่อย : ระบบการกำกับ  
ติดตามงบประมาณโครงการ สธ.(MOPH) (สามารถดาวน์โหลดคู่มือการบันทึกกิจกรรมได้ที่หน้าหลักของ  
โปรแกรมฯ) ทั้งนี้กลุ่มงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจะต้องดำเนินการบันทึกกิจกรรม และบันทึกรายงานผล  
การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการทุกครั้งหลังดำเนินการเสร็จสิ้นในแต่ละกิจกรรม ทั้งนี้กลุ่มงานไม่ต้อง  
บันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณในโปรแกรมดังกล่าว

๓. ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ  
ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการของกลุ่มงานใน สสจ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และต้องดำเนินการให้เสร็จ  
สิ้นภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ และดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม  
๒๕๖๓

๔. หากมีการจัดสรรเงินงบประมาณให้พื้นที่ (เพิ่มเติม) ต้องดำเนินการภายใน ๑๕ วัน หลังจาก  
ได้รับแจ้งจัดสรรจากกระทรวง และสำเนาหนังสือจัดสรรส่งให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ และกลุ่มงานบริหาร  
ทั่วไป(งานการเงิน) เพื่อใช้ในการกำกับติดตามต่อไป

## เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวมทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๓

การวางแผนกิจกรรมและการใช้เงินตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เนื่องจากเป็น  
นโยบายเร่งรัดของกระทรวงและจังหวัด และมีการติดตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกเดือน เพื่อให้บรรลุ  
ตามเป้าหมาย นำเสนอในที่ประชุม กกบ./กวป. ขอให้ทุกกลุ่มงานวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ตาม  
แผนงาน/โครงการ ดังนี้

ระยะเวลา	เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวมทั้งปี	
	รายไตรมาส	สะสม ณ สิ้นไตรมาส
ไตรมาสที่ ๑	๓๕ %	๓๕ %
ไตรมาสที่ ๒	๒๕ %	๖๐ %
ไตรมาสที่ ๓	๒๕ %	๘๕ %
ไตรมาสที่ ๔	๑๕%	๑๐๐%

ชื่อแหล่งเงิน/งบประมาณที่ใช้ในแผนงาน/ โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือนแรก)มีดังนี้  
 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน

ชื่อ/ รหัสแผนงาน/ ผลผลิต	ชื่อ/ รหัส กิจกรรม
แผนงาน: พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต: ประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๙๐๒๔๐๐๐๐๐๐)	- สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๕๕) - สนับสนุนและดำเนินการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๕๕)
แผนงาน: ยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี โครงการ : พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๕๐๙๕๐๐๐๐๐๐)	- พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๖๒)
แผนงาน: บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ: ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๑๐๖๐๐๐๐๐๐๐)	- พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๖๑)
แผนงาน: บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่นแบบบูรณาการ (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๑๐๘๕๐๐๐๐๐๐)	- สร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเด็กวัยเรียน (๕-๑๔ ปี) (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๖๒) - ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มวัยรุ่น (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๖๓)
แผนงาน: บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ : พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงานแบบบูรณาการ (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๑๐๘๗๐๐๐๐๐๐)	- การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๖๔)
แผนงาน: บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ: พัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุแบบบูรณาการ (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๑๐๙๐๐๐๐๐๐๐)	- การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุ (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๖๕)
แผนงาน: บูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ โครงการ: สร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับผู้สูงอายุแบบบูรณาการ (รหัส : ๒๑๐๐๒๔๒๐๖๗๐๐๐๐๐๐)	- สร้างเสริมความเสมอภาคด้านสุขภาพเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๖๑)

<p>แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี          โครงการ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพ          (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๕๐A๐๐๐๐๐๐๐)</p>	<p>- ให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะนอกระบบหลักประกันสุขภาพ          (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๓๓)</p>
<p>แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ          ผลผลิต: รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาด้านสาธารณสุขและสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก          (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๘๐๒๘๐๐๐๐๐๐)</p>	<p>- ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ          (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๔๒)</p>
<p>แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน          ผลผลิต: นโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ          (รหัส : ๒๑๐๐๒๓๙๐๐๘๐๐๐๐๐๐)</p>	<p>- พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ          (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๔๘)</p>
<p>แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ          โครงการ: ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ          (รหัส : ๒๑๐๐๒๖๑๐๙๒๐๐๐๐๐๐)</p>	<p>- พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต          (รหัส : ๒๑๐๐๒๑๔๐๐N๔๕๖๕)</p>

การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 ให้กลุ่มงานและหน่วยงานในสังกัด สสจ.พระนครศรีอยุธยา

ลำดับ	กลุ่มงาน	เสนอขอ	ร่างจัดสรร งบประมาณรายจ่ายปี 2563 ครั้งที่1/2563		หมายเหตุ
			สป.		
			จัดสรรทั้งปี	จัดสรรครั้งที่1/2563	
1	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	763,289.00	158,520.00	123,570.00	
2	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	448,440.00	36,900.00	26,450.00	
3	กลุ่มงานนิติการ	2,100.00	2,100.00	2,100.00	
4	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	559,260.00	271,830.00	50,170.00	
5	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	68,300.00	-	-	
6	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและ แพทย์ทางเลือก	451,400.00	-	-	
7	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ รูปแบบบริการ	1,283,720.00	273,070.00	178,400.00	
8	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ สาธารณสุข	700,020.00	604,620.00	354,370.00	
9	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค	9,600.00	7,800.00	7,800.00	
10	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	225,300.00	70,000.00	24,075.00	
11	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	518,490.00	77,500.00	74,500.00	
12	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ	9,087,396.00	161,350.00	161,350.00	
13	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	1,818,980.00	403,650.00	355,850.00	
14	หน่วยตรวจสอบภายใน	94,000.00	-	-	
15	Fixed cost สสจ.	6,046,034.00	3,091,095.00	1,732,265.00	
16	Fixed cost สสอ.	4,800,000.00	3,322,700.00	1,629,700.00	จัดสรรแล้ว เมื่อวันที่ 28 พย.2562
	<b>รวม</b>	<b>26,876,329.00</b>	<b>8,481,135.00</b>	<b>4,720,600.00</b>	

ร่าง รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่1 รอบ1/2563

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (Excellence)	โครงการหลัก กระทรวงฯ	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	แยกตามภารกิจ	กลุ่มงาน	เสนอขอ	แหล่งงบประมาณ		
							ร่างจัดสรร 63 งบ สป.ทั้งปี	จัดสรร63 รอบที่1/2563	รหัสงบฯ
ยอดเงินที่มี							8,481,135	4,720,600	
ยอดเงินที่ขอใช้		141				34,222,363	8,481,135	4,720,600	
คงเหลือ							0	0	
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	โครงการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส	1	อบรมความรู้เกี่ยวกับกรดำเนินการทาง วินัยความรับผิดชอบและมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและปัญหาคดีทาง การแพทย์ของหน่วยงานในสังกัด สามารถมี เวทีชี้แจงข้อสงสัย ได้รวมตลอด 2 ครั้ง/ปี หรือสรุปสาระสำคัญแจ้งใน กวป	Function	กลุ่มงานนิติการ	2,100	2,100	2,100	N4524
<b>รวมกลุ่มงานนิติการ</b>		<b>1</b>				<b>2,100</b>	<b>2,100</b>	<b>2,100</b>	
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการผลิตและ พัฒนากำลังคนด้าน สุขภาพสู่ความเป็นมือ อาชีพ	1	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากร หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้ หัวหน้างานแบบมืออาชีพ	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	62,800	0	0	
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	2	โครงการประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	30,400	30,400		
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	3	โครงการประเมินผลงานทางวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	41,600	41,600	20,800	N4524



ร่าง รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่1 รอบ1/2563

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (Excellence)	โครงการหลัก กระทรวงฯ	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	แยกตามภารกิจ	กลุ่มงาน	เสนอขอ	แหล่งงบประมาณ	
							ร่างจัดสรร 63 งบ สป.ทั้งปี	จัดสรร63 รอบที่1/2563
ยอดเงินที่มี							8,481,135	4,720,600
ยอดเงินที่ขอใช้		141				34,222,363	8,481,135	4,720,600
คงเหลือ							0	0
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	4	การประเมินผลงานวิชาการ/คัดเลือก ข้าราชการระดับชำนาญการ,ชำนาญการ พิเศษ และเชี่ยวชาญ/ค่าตอบแทน คณะกรรมการอ่าน อวช. ตาม ว.๑๐ และ ว.๓๔ /อื่นๆ	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	34,600	34,600	17,300
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	5	ประชุมพิจารณาคัดเลือกบรรจุข้าราชการ และการจ้างลูกจ้างชั่วคราว/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข/พนักงานราชการ	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	6,840	6,840	3,420
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	6	ประชุมปฐมนิเทศนักศึกษาจบใหม่	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	31,800	26,850	
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	7	ประชุมคณะกรรมการ CHRO	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	7,280	7,280	3,640
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	8	อบรมผู้บริหาร (สบต./สบก./น.บ.ส.)	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	100,000	100,000	
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวง แรงงาน	9	ประชุมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	22,500	22,500	3,250

ร่าง รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่1 รอบ1/2563

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (Excellence)	โครงการหลัก กระทรวงฯ	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	แยกตามภารกิจ	กลุ่มงาน	เสนอขอ	แหล่งงบประมาณ		รหัสงบฯ
							ร่างจัดสรร 63 งบ สป. ทั่วไป	จัดสรร 63 รอบที่1/2563	
ยอดเงินที่มี							8,481,135	4,720,600	
ยอดเงินที่ขอใช้		141				34,222,363	8,481,135	4,720,600	
คงเหลือ							0	0	
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวง แห่งความสุข	10	ประชุมเชิงปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพระนครศรีอยุธยา องค์การแห่ง ความสุข บนพื้นฐานแห่งความดี	Ageda	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	183,600	0	0	
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	โครงการ Happy MOPH กระทรวง สาธารณสุข กระทรวง แห่งความสุข	11	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พระนครศรีอยุธยา “องค์กรสร้างสุข”	Ageda	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	36,080	0		
3. บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ	12	การประเมินผลงานวิชาการ/คัดเลือก ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ	Function	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	1,760	1,760	1,760	N4524
<b>รวมกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</b>		<b>12</b>				<b>559,260</b>	<b>271,830</b>	<b>50,170</b>	
3. บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการผลิตและ พัฒนากำลังคนด้าน สุขภาพสู่ความเป็นมือ อาชีพ	1	โครงการพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากร	Function	กลุ่มงานทันตสาธารณสุขฯ	31,700			
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็น เลิศ(PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและ สร้างเสริมศักยภาพคน ไทยทุกกลุ่มวัย	2	โครงการพัฒนาศักยภาพทันตบุคลากร(ดูแล สุขภาพช่องปากผู้สูงอายุที่บ้านติดเตียง)	Function	กลุ่มงานทันตสาธารณสุขฯ	27,000			